

RETTA

Etiska affärsprinciper

Code of Conduct

Från verkställande direktören (1/2)

”Vi har förnyat Retta Groups etiska affärsprinciper (Code of Conduct), som berör vår dagliga verksamhet vid alla affärsenheter och företag inom Retta Group-koncernen i Finland och Sverige. Vår förvaltning och förmedling av fastigheter bygger på expertis och förtroende.

Vi ser till att vår affärsverksamhet är hållbar och ansvarsfull genom att följa gemensamt överenskomna affärsprinciper och etisk praxis. Samtidigt skapar vi en grund för företagets framtida framgång.

Retta Groups vision är att vara en ledande nordisk föregångare inom fastigheter och boende, som är känd för sin starka företagskultur och sina värderingar samt tack vare kontinuerlig utveckling bjuder på branschens bästa kund- och personalupplevelser.

Vi alla gör både små och stora val varje dag. Genom att följa gemensamt fastställda spelregler kan vi trygga och stärka koncernföretagens goda rykte.

Retta Group-koncernens värden är: vi lyckas tillsammans, vi vågar förnya oss och vi agerar hållbart. För att leva enligt våra värden måste vi ha gemensamma spelregler. Våra delade värden, vår expertis och förtroende måste återspeglas överallt i vår dagliga verksamhet.”

Från verkställande direktören (2/2)

”**Alla anställda vid Retta Group** åtar sig att följa de principer som fastställs i dessa anvisningar för verksamheten.

Vi förutsätter att även våra samarbetspartner och intressentgrupper förbinder sig till dessa eller motsvarande allmänt godkända etiska affärsprinciper.

Vi utbildar våra arbetstagare bland annat i konkurrenslagen, lagen om penningtvätt, dataskyddslagstiftningen och i bekämpning av korruption och har utarbetat interna anvisningar om dessa.

Retta Group har förändrats och utvecklats betydligt under de senaste åren. Med tanke på framtida tillväxt och utvidgning blir gemensamma principer och regler allt viktigare.

Jag förväntar mig att alla våra anställda bekantar sig med dessa affärsprinciper samt även återkommer till dem då och då. Vi förutsätter att även våra samarbetspartner och intressentgrupper förbinder sig till dessa eller motsvarande allmänt godkända etiska affärsprinciper.”

Helsingfors i december 2021

Kari Virta
Verkställande direktör
Retta Group



Förord

De i dessa principer fastställda verksamhetsstandarderna gäller alla anställda, chefer och anställda vid Retta Group Oy och dess dotterbolag (nedan alla tillsammans "Retta Group"), oavsett vad de jobbar med eller var de gör det.

För att uppfylla sina avtalsenliga skyldigheter till Retta Group måste alla koncernens affärspartner följa dessa anvisningar för verksamheten så noggrant som möjligt.

1 Överensstämmelse med lagar och andra föreskrifter

”Vi är personligen ansvariga för alla våra handlingar. Som experter är det viktigt att vi följer utvecklingen av lagstiftningen för vårt ansvarsområde och ser till att vi följer gällande bestämmelser i vår verksamhet.”

Retta Group har åtagit sig att följa alla gällande lagar, regler och föreskrifter i sin verksamhet. Centrala är bland annat lagarna om integritetsskydd, bekämpning av mutor och annan korruption, samt konkurrens och arbetssäkerhet.

2 Personal och arbetsplats (1/2)

”Vi litar på varandra och respekterar varandra som individer”

Retta Group respekterar allas människovärde och integritet samt religions- och samvetsfrihet. Retta Group behandlar alla i organisationen jämlikt. Lön och karriärutvecklingen inom företaget bygger på vars och ens egna prestationer, kvalifikationer och färdigheter.

Vid Retta Group tolereras ingen form av diskriminering, trakasserier, hot, kränkning eller våld. Både på arbetsplatsen och i sociala medier förväntas alla uppföra sig yrkesmässigt och respektfullt mot kollegor och affärspartner.

De anställda måste agera på ett sätt som inte skadar Retta Groups rykte.



2 Personal och arbetsplats (2/2)

Retta Group respekterar föreningsfriheten och arbetstagarnas rätt att organisera sig fackligt. Att ansluta sig till ett fackförbund eller en fackförening är ett personligt beslut för de anställda vid Retta Group. Arbetstagarna måste dock följa Retta Groups anvisningar för verksamheten även vid dessa möten.

Retta Group främjar en målinriktad arbetsmiljö som betonar samarbete och stöder arbetstagarna, där arbetstagarna kan föra en öppen och konstruktiv dialog om alla frågor som rör arbetet och där arbetstagarna vid behov kan ta frågor vidare till sin egen chef eller till Rettas Compliance-team.



3 Skydd av bolagets information och resurser

”Förhindra, skydda och uppmärksamma”

Alla uppgifter som Retta Group mottar av sina avtals- eller affärspartner eller andra affärsbekanta och som inte är allmänt kända är konfidentiella. Detsamma gäller personuppgifter för Retta Groups direktörer och anställda.

Retta Group samlar in, behandlar och skyddar personuppgifter i enlighet med gällande lagar och andra föreskrifter.

Retta Group vidtar lämpliga åtgärder för att säkra att data och uppgifter är korrekta, konfidentiella och säkra. Retta Group skyddar personuppgifter mot missbruk, stöld och otillbörlig eller olaglig överlämning.

Retta Group förväntar sig att bolagets direktörer och anställda skyddar alla företagets resurser, som kan vara materiella eller immateriella tillgångar, såsom varumärken. Företagets samtliga resurser måste användas ärligt, effektivt och endast för lagliga affärsändamål.

4 Intressekonflikter, tilläggsarbete (1/2)

”Retta Groups beslut fattas alltid för Retta Groups bästa.”

Vi måste förhindra situationer som leder till intressekonflikter. En intressekonflikt är en följd av en situation där arbetstagarens personliga intresse, arvoden eller relationer kan påverka hans arbete vid Retta Group och göra det svårt att fatta beslut för Retta Groups bästa.

När en intressekonflikt uppstår eller hotar att uppstå ska den anmälas öppet och inom Retta Group. Vi bedömer den möjliga eller faktiska situationen, beslutar om ändamålsenliga åtgärder och vidtar dessa vid behov.

4 Intressekonflikter, tilläggsarbete (2/2)

Exempel på eventuella intressekonflikter som i allmänhet ska förhindras:



Förhandlingar om ett affärsavtal eller ingående av ett affärsavtal på Retta Groups vägnar, om avtalsparten har band till arbetstagaren själv eller till hens närmaste krets.



Förvärv eller förvaltning av andel i ett företag som är befintlig eller potentiell leverantör, kund eller konkurrent till Retta Group (detta gäller inte obetydliga andelar som inte kan påverka företagets verksamhet).



Mottagande av lön eller annan inkomst från Retta Groups nuvarande eller potentiella konkurrent, leverantör eller kund.

5 Bekämpning av korruption

“Nolltolerans mot korruption, utan ursäkter.”

Retta Group utlovar eller betalar inga mutor eller olagliga betalningar till myndigheter eller andra parter eller uppmanar någon att erbjuda eller godkänna sådana. Retta Group tar inte emot mutor eller olagliga betalningar från något håll. Vi åtgärdar uppdagade oegentligheter.

6 Gästfrihet, gåvor, kostnader, sponsring

”Vi förstår etiken i vår affärsverksamhet.”

Att öppet ge och få adekvat anmälda gåvor och uttryck på gästfrihet till ett lågt värde, som inte skapar eller upplevs skapa förväntningar på motprestationer, är godkänt i Retta Groups affärsverksamhet.



Retta betalar alltid för sina arbetstagares affärsresor och övernattningar.



Rettas ledning beslutar om all sponsring och donationer som görs av Retta Group.



7 Konkurrenslagstiftning

”Det finns inget annat sätt.”

Retta Group främjar rättvis konkurrens och följer alla regler och föreskrifter i gällande konkurrenslagstiftning.

8 Ekonomisk transparens och ändamålsenlighet

”Penningtvätt eller finansiering av terrorism accepteras inte.”

Retta Group accepterar inga åtgärder som anknyter till brottslig verksamhet som används för att dölja pengars olagliga ursprung, det vill säga penningtvätt.

Retta Group accepterar inte finansiering av terrorism. Retta Group accepterar ingen form av bedrägliga åtgärder. Sådana är exempelvis avsiktligt vilseledande eller på annat sätt orättvisa medel för att uppnå ogrundad eller olaglig ekonomisk fördel, eller uppsåttligt överlämnande av falska uppgifter som påverkar bokslutet.

Även missbruk, förskingring och stöld av pengar eller medel, manipulation av bokslut, förstöring, bortförande eller olämplig användning av data eller utrustning samt underlåtenhet att anmäla brott mot lagen, föreskrifter eller bolagets affärsprinciper är strängt förbjudet.

9 Kommunikation

”Varje handling och ord påverkar varumärket.”

Retta Groups medierelationer sköts av särskilt utsedda personer. Retta Group kommunicerar transparent, exakt och i rätt tid.

Produkten, tjänsten, priset och övriga uppgifter ska anges tydligt och sanningsenligt i marknadsföringen och vilseledande uttryck får inte användas.

RETTA



Överträdelser, rapportering och anmälning av oegentligheter

Brott mot dessa etiska affärsprinciper eller Retta Groups praxis eller lagar och föreskrifter kan leda till disciplinära åtgärder och rentav till att anställningsförhållandet avslutas. Eventuella disciplinära åtgärder ska alltid vara rimliga i proportion till överträdelserna och i enlighet med gällande lagar och andra författningar. Brott mot lagar och andra författningar kan leda till civil- eller brottmål.

En misstänkt oegentlighet kan rapporteras konfidentiellt och anonymt genom att göra en anmälan via [whistleblowing-kanalen](#). Om arbetstagaren misstänker en oegentlighet uppmuntras hen att i första hand kontakta sin egen chef.

Anmälningar om oegentligheter undersöks noggrant. Anmälningarna behandlas konfidentiellt av Rettas Compliance-teamet.

retta

www.retta.fi

Valimotie 17–19
00380 Helsingfors

020 780 3780